



UNITESBA
UNIVERSIDAD

Evidencias 020
Resultados de la planeación y
acciones de mejora

Planes tácticos 2020 a 2022 e Informes Anuales
Cualitativos y Cuantitativos 2019 a 2021 de la Dirección
de Administración Académica

Líderes Éticos y Competentes



UNITESBA
UNIVERSIDAD



IACC 2019
Plan Táctico 2020

Líderes Éticos y Competentes

IACC DIRECCIÓN DE OPERACIONES 2019



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo

FGUI07-01-02

191016/04

1 de 6

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Gestión e Innovación

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Elaborar y entregar el Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo.	4.2	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado.	2 %	2 %
Obtener al menos un 80% de Efectividad en los planes tácticos del personal a cargo.	4.2	Plan Táctico de la Coordinación de Servicios Escolares con 95%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Apoyos Académicos con 88%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Alumnos con 85%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Académicos con 90%.	4%	4%
		Lograr que el 40% de los cursos utilicen Teams.	2%	2%
Foros de Investigación. Jornadas Académicas.		Se realizaron los foros de cada ciclo.	2%	2%
		No se presentó el programa de jornadas.	2%	0%
Subtotal:			24%	22%

Estrategia de Mejora	Tener programa de jornadas en tiempo y difundir eventos.
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Selección de Alumnos, Sentido Ético y Servicios Institucionales

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Homologar al 80% de los alumnos de primer ingreso a primer semestre en comprensión lectora y razonamiento matemático.	1.3	Se homologaron a los alumnos de primer semestre incrementando el índice en un 37.5%. Falto la parte matemática.	2%	0%
Elaborar el Programa de Integridad de la Universidad.	4.4	No se elaboró, es meta para el 2020.	2%	0%
Elaborar y difundir fechas importantes a los alumnos de Licenciaturas Escolarizadas y Posgrados.	2.2	Se entregó al 100% de alumnos y se difundió vía SAI.	10%	10%
Elaborar y difundir fechas importantes a los alumnos de Licenciaturas Ejecutivas.	2.2	Se entregó al 100% de Jefes de grupo y se difundió vía SAI.	5%	5%
Subtotal: 19%			15%	

Estrategia de Mejora	Contar un programa que incluya la parte Lógico-Matemáticas.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Formación de Rasgos de Egreso

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
1. Lograr que los alumnos de las generaciones de Licenciatura en curso cumplan los rasgos egreso en los dos rangos superiores:	2.1			
1.1. Investigación: 80%			2%	2%
1.2. Emprendeduría: 80%			2%	2%
1.3. TIC's: 80%			2%	0%
1.4. EGEL de Ceneval: 40%			2%	0%
1.5. Pensamiento Complejo.			2%	2%
1.6. Pensamiento Crítico.			2%	2%
1.7. Lograr que en cada programa educativo se desarrolle un verifin integrador con varias de las materias de 7º semestre.			2%	2%
1.8. Investigación Posgrado.	2.2		2%	2%
1.9. Comunicación Posgrado.			2%	2%
			Subtotal:18%	14 %

Estrategia de Mejora	Dirigir los contenidos de Seminario de Actualización hacia las guías de CENEVAL.
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Selección/Capacitación/Desarrollo

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr que el 90% de los académicos de Posgrado cuenten con credenciales que avalen el perfil institucional establecido.	3.1	El 100% de los académicos cumplen con las credenciales.	5%	5%
Lograr que el 80% de los académicos de Posgrado obtengan un puntaje => 8.0 en su evaluación integral.	3.2	Se obtuvo un puntaje superior al 90%.	6%	6%
Obtener al menos >=8.8 de promedio general en la Evaluación Integral Docente de las materias que imparta durante el año.	4.2	Se obtuvo de manera personal una evaluación superior al 95%	6%	6%
Actualización del 80% de las guías de estudio de las materias comunes de Posgrado.		Se actualizaron todas las guías de Maestría y Doctorado	4%	4%
Subtotal:21%			21%	

Estrategia de Mejora	Mantener los esfuerzos por conservar una plantilla docente con alto porcentaje de grado de doctorado.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Matrícula

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr la retención del primero al segundo semestre, y/o cuatrimestre: 1.1 Modalidad escolarizada \geq 80% 1.2 Modalidad ejecutiva: \geq 60% 1.3 Posgrados: \geq 55%	4.5	1.1 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciaturas Escolarizadas:	2%	2%
		1.2 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciatura Ejecutivas:	2%	0%
		1.3 Matrícula de Reingreso de Posgrados	2%	2%
Subtotal:6%			4%	

Estrategia de Mejora	Seguir y mantener las acciones correspondientes que garanticen el cumplimiento de la meta, e incrementar esfuerzos en el sistema de Licenciaturas Ejecutivas
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

Área	Coordinación de Académicos	Año	Agosto – Diciembre 2019
Responsable	Mtro. Efraín García Venegas	Iniciativa	Nuestros Egresados / Evaluación del desempeño competente y ético de nuestros egresados.

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
1. Alcanzar una eficiencia terminal acumulada: 1.1. Modalidad escolarizada \geq 58 %. 1.2. Modalidad ejecutiva \geq 51 %. 2. Obtener una titulación: 2.1. Modalidad escolarizada \geq 52 %. 2.2. Modalidad ejecutiva \geq 50 %.	5.2	De la modalidad escolarizada se tiene una eficiencia terminal del: 62.1%, lo cual se cumple el indicador. Se cumple el indicador.	3%	3%
		De la modalidad ejecutiva se tiene una eficiencia terminal del: 49.8%, por lo que se cumple el indicador.	3%	0%
		De la modalidad escolarizada se tiene una titulación de: 53.6%, por lo que se cumple el indicador.	3%	3%
		De la modalidad ejecutiva se tiene una titulación de: 57.4%, por lo que se cumple el indicador.	3%	3%
Subtotal:12%				9%
Gran Total:100%				85%

Estrategia de Mejora	Capacitar los docentes en herramientas de enseñanza y aprendizaje, así como de las formas de evaluación. Seguir ofreciendo talleres de titulación e incrementar los esfuerzos para la acreditación del CENEVAL.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	20/12/2019

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	20/12/2019

PLAN TÁCTICO DIRECCIÓN DE OPERACIONES 2020



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

FGUI03-01-02
091219/06
1 de 17

Plan Táctico

Dirección/Departamento Dirección de Operaciones	Nivel y Clave II-DO	Período Enero – Diciembre 2020
---	-------------------------------	--

Iniciativa	Estrategia	
Gestión e Innovación		
No.	Meta	ID
1.	Elaborar y entregar el Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo.	
2.	Obtener al menos un 80% de efectividad en los planes tácticos/operativos del personal a cargo.	
	2.1 Plan Táctico de la Coordinación de Servicios Escolares.	
	2.2 Plan Táctico de la Coordinación de Apoyos Académicos.	
	2.3 Plan Táctico de la Coordinación de Alumnos.	
	2.4 Plan Táctico de la Coordinación de Académicos 2.5 Asistente de Dirección de Operaciones	
3.	Innovación y mejora: lograr que el 40% de los cursos se operen con apoyo de la herramienta TEAMS.	
4.	Obtener un 80% de opiniones entre satisfactoria y sobresaliente en los siguientes eventos académicos:	
4.1	Foros de Investigación.	
4.2	Jornadas Académicas e Inn-Bussines	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado.	2%	2%
2.	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado del personal a cargo:		
	Servicios Escolares	4%	4%
	Apoyos Académicos	4%	4%
	Alumnos	4%	4%
	Académicos	4%	4%
	Asistente	2%	2%
3.	Registro de cursos.	2%	2%
4.1	Reporte de evaluación.	2%	2%
4.2	Reporte de evaluación.	2%	0%
		TOTAL 26%	24%

Elaboración:	M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	7 de Enero de 2020

Autorización:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	7 de Enero de 2020

Evaluación Final:	24%
Fecha:	17/12/2020



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Táctico

FGUI03-01-02
091219/06
6 de 17

Dirección/Departamento Dirección de Operaciones	Nivel y Clave III-DO	Período Enero – Diciembre 2020
---	--------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Académicos Mentores		Selección	
No.	Meta	ID	
1.	Obtener al menos ≥ 8.5 de promedio general en la Evaluación Integral Docente de las materias que imparta durante el año.		
2.	Garantizar que el 50% de las materias de la academia asignada cumplan con los requisitos de contenido disciplinares, oportunos, suficientes, pertinentes.		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Concentrado de evaluación integral docente.	10%	10%
2.	Resultados de la rúbrica.	5%	5%
		TOTAL 15%	15%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas-Ramírez
Fecha: 7 de Enero de 2020

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 7 de Enero de 2020

Evaluación Final: 15%
Fecha: 17/12/2020

Dirección/Departamento	Nivel y Clave	Período
Dirección de Operaciones	II-DO	Enero – Diciembre 2020

Iniciativa		Estrategia	
Académicos Mentores		Selección/ Capacitación/ Desarrollo	
No.	Meta	ID	
1.	Lograr que los académicos de posgrado cuenten con credenciales que avalen el perfil institucional establecido: 1) 90% de la Maestría en Gestión Administrativa. 2) 90% de la Maestría en Alta Dirección. 3) 100% del Doctorado en Alta Dirección.		
2.	Evaluación Integral Docente.		
2.1	Lograr que el 80% de los académicos de Posgrado obtengan un puntaje => 8.0 en su evaluación integral.		
3.	Actualización del 100% de las guías de estudio de las materias comunes de posgrado.		
Relación con:	Indicador		

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Cédula Docente.	4%	4%
2.	Concentrado de evaluación integral docente.	4%	4%
3.	Guías de estudio aprobadas.	4%	4%
		TOTAL 12%	12%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 7 de Enero de 2020

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 7 de Enero de 2020

Evaluación Final: 12%
Fecha: 17/12/2020



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Táctico

FGUI03-01-02
091219/06
10 de 17

Dirección/Departamento Dirección de Operaciones	Nivel y Clave III-CAC	Período Enero – Diciembre 2020
---	---------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Recursos y Desarrollo (Recursos Humanos)		Capacitación	
No.	Meta	ID	
1	Obtener al menos un 85% en la Evaluación Integral del Desempeño del Personal Administrativo.		
Relación con:	Indicador		

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Puntuación Obtenida en la Evaluación Integral del Desempeño Administrativo.	5%	5%
		TOTAL 5%	5%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 7 de Enero de 2020

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 7 de Enero de 2020

Evaluación Final: 5%
Fecha: 12/12/2020

Dirección/Departamento Dirección de Operaciones	Nivel y Clave II-DO	Período Enero – Diciembre 2020
---	-------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Recursos y Desarrollo (Recursos Financieros)		Matrícula	
No.	Meta	ID	
1.	Lograr una retención del primero al segundo semestre, y/o cuatrimestre:		
	1.1 modalidad escolarizada =>80%.		
	1.2 modalidad ejecutiva => 60%.		
	1.3 posgrados => 55%.		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciaturas Escolarizadas.	2%	2%
1.2	Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciaturas Ejecutivas.	2%	2%
1.3	Matrícula de Reingreso Cuatrimestral de Posgrados.	2%	2%
		TOTAL 6 %	6%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 7 de Enero de 2020

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 7 de Enero de 2020

Evaluación Final: 6%
Fecha: 17/12/2020

Dirección/Departamento
Dirección de Operaciones

Nivel y Clave
II-DO

Periodo
Enero – Diciembre 2020

Iniciativa		Estrategia	
Recursos y Desarrollo (Administrativo)		Servicios Institucionales	
No.	Meta	ID	
1.	Programar, informar y evaluar el conocimiento de las fechas importantes por los alumnos de la Universidad.		
1.1	Escolarizadas el 100%.		
1.2	Posgrados el 100%.		
1.3	Ejecutivas con jefe de grupos y publicación en SAI.		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Listado de recepción de fechas importantes de licenciaturas escolarizadas.	6%	6%
1.2	Listado de recepción de fechas importantes de posgrados.	6%	6%
1.3	Listado de recepción de fechas importantes de jefes de grupo de licenciaturas mixtas.	6%	6%
		TOTAL 18%	18%

Elaboración:	M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	7 de Enero de 2020

Autorización:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	7 de Enero de 2020

Evaluación Final:	18%
Fecha:	12/12/2020



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Tático

FGUI03-01-02
091219/06
16 de 17

Dirección/Departamento Dirección de Operaciones	Nivel y Clave II-DO	Periodo Enero – Diciembre 2020
---	-------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Nuestros Egresados		Evaluación del Desempeño de Egresados	
No.	Meta	ID	
1.	Alcanzar una eficiencia terminal acumulada:		
1.1	Modalidad escolarizada ≥ 58 %, Modalidad ejecutiva ≥ 51%.		
1.2	Maestría ≥ 52%, Doctorado ≥ 54%.		
2.	Obtener una titulación:		
2.1	Modalidad escolarizada ≥ 52%, Modalidad ejecutiva ≥ 50%.		
2.2	Maestría ≥ 40 %, Doctorado ≥ 20%.		
Relación con:	Indicador		

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Concentrado generacional.	2%	2%
1.2	Concentrado generacional.	2%	2%
2.1	Concentrado generacional.	2%	0%
2.2	Concentrado generacional.	2%	0%
		TOTAL 8%	4%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 7 de Enero de 2020

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 7 de Enero de 2020

Evaluación Final: 4%
Fecha: 17/12/2020



UNITESBA
UNIVERSIDAD



IACC 2020
Plan Táctico 2021

Líderes Éticos y Competentes

IACC DIRECCIÓN DE OPERACIONES 2020



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

FGUI07-01-02

191016/04

Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo

1 de 6

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Gestión e Innovación

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Elaborar y entregar el Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo.	4.2	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado.	2 %	2 %
Obtener al menos un 80% de Efectividad en los planes tácticos del personal a cargo.	4.2	Plan Táctico de la Coordinación de Servicios Escolares con 100%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Apoyos Académicos con 92%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Alumnos con 90%.	4%	4%
		Plan Táctico de la Coordinación de Académicos con 100%.	4%	4%
		Plan Operativo de la Asistente	2%	2%
		Lograr que el 40% de los cursos utilicen Teams.	2%	2%
Foros de Investigación. Jornadas Académicas y Feria Inn-Bussines		Se realizaron los foros de cada ciclo.	2%	2%
		No se evaluaron los eventos de jornadas y la feria Inn-Bussines se suspendió por contingencia (N/A)	2%	0%
Subtotal: 26%			26%	24%

Estrategia de Mejora	Evaluar los eventos de Jornadas Universitarias y difundir eventos.
-----------------------------	--

Elaboró: Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
 Fecha: 18/12/2020

Autorizó: Lic. Jorge Flores Valdés
 Fecha: 18/12/2020

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Selección de Alumnos, Sentido Ético y Servicios Institucionales

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr que los alumnos de las generaciones de posgrado en curso cumplan los rasgos egreso en los dos rangos superiores:				
Investigación: 80%.		Se cuenta con las rúbricas de los foros de investigación con un promedio de 91%.	4%	4%
Comunicación: 80%.		Se cuenta con las rúbricas de los foros de investigación con un promedio de 87%.	3%	3%
Habilidades Gerenciales: 80%.		En la generación que egresa se tiene un cumplimiento del 90%	3%	3%
			Subtotal: 10%	10%

Estrategia de Mejora	Continuar con los foros y seguimiento de los rasgos, guardando rúbricas y grabaciones como evidencia.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	18/12/2020

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	18/12/2020

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Académicos Mentores / Selección Servicios Institucionales

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Obtener al menos ≥ 8.5 de promedio general en la Evaluación Integral Docente de las materias que imparta durante el año.		Se obtuvo de manera personal una evaluación del 97% en promedio	10%	10%
Garantizar que el 50% de las materias de la academia asignada cumplan con los requisitos de contenido disciplinares, oportunos, suficientes, pertinentes.		El 100% de las guías se actualizaron mediante el block de notas, revisando que los contenidos y actividades planeadas sean oportunos, suficientes y pertinentes.	5%	5%
Obtener al menos un 85% en la Evaluación Integral del Desempeño del Personal Administrativo.		Se cumplió con la meta establecida.	5%	5%
Programar, informar y evaluar el conocimiento de las fechas importantes por los alumnos de la Universidad.		Se subieron en tiempo y forma a los grupos de Teams las fechas importantes en cada periodo del año: MAD 2020, DAD 2020, MGE2021, MGE2022, Avisos Posgrados y Avisos Licenciaturas. Evidencia Electrónica.	6%	6%
Escolarizadas el 100%.			6%	6%
Posgrados el 100%.			6%	6%
Ejecutivas con jefe de grupos y publicación en SAI.				
			Subtotal:38%	38 %

Estrategia de Mejora	Continuar con las acciones de control y seguimiento a los docentes de la Academia Asignada. Seguir con la difusión via Teams en tiempo y forma de las fechas importantes
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	18/12/2020

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	18/12/2020

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Selección/Capacitación/Desarrollo

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr que el 90% de los académicos de Posgrado cuenten con credenciales que avalen el perfil institucional establecido.	3.1	El 100% de los académicos cumplen con las credenciales.	4%	4%
Lograr que el 80% de los académicos de Posgrado obtengan un puntaje => 8.0 en su evaluación integral.	3.2	Se obtuvo un puntaje superior al 90%. En Maestría un promedio de 95.63 y en Doctora de 94.14.	4%	4%
Actualización del 100% de las guías de estudio de las materias comunes de posgrado.	4.2	El 100% de las guías se actualizo mediante el block de notas en Teams.	4%	4%
Subtotal:			12%	12%

Estrategia de Mejora	Mantener los esfuerzos por conservar una plantilla docente con alto porcentaje de grado de doctorado. Continuar con las acciones de control y seguimiento a los docentes de Posgrado.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	18/12/2020

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	18/12/2020

Área	Dirección de Operaciones	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Matrícula

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr la retención del primero al segundo semestre, y/o cuatrimestre: 1.1 Modalidad escolarizada \geq 80% 1.2 Modalidad ejecutiva: \geq 60% 1.3 Posgrados: \geq 55%	4.5	1.1 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciaturas Escolarizadas:	2%	2%
		1.2 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciatura Ejecutivas:	2%	2%
		1.3 Matrícula de Reingreso de Posgrados	2%	2%
		Subtotal:6%	6%	

Estrategia de Mejora	Seguir y mantener las acciones correspondientes que garanticen el cumplimiento de la meta, e incrementar esfuerzos en el sistema de Licenciaturas Ejecutivas
-----------------------------	--

Elaboró: Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18/12/2020

Autorizó: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18/12/2020

Área	Coordinación de Académicos	Año	Agosto – Diciembre 2020
Responsable	Mtro. Efraín García Venegas	Iniciativa	Nuestros Egresados / Evaluación del desempeño competente y ético de nuestros egresados.

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
1. Alcanzar una eficiencia terminal acumulada: 1.1. Modalidad escolarizada \geq 58 %. 1.2. Modalidad ejecutiva \geq 51 %. 1.3. Maestría \geq 52%. 1.4. Doctorado \geq 54%.	5.2	Se tiene la siguiente eficiencia terminal: De la modalidad escolarizada es 65.95% De la modalidad ejecutiva es 51.6% De la Maestría es 80% (12 de 15) Del Doctorado es 84.2% (16 de 19)	1%	1%
2. Obtener una titulación: 2.1. Modalidad escolarizada \geq 52 %. 2.2. Modalidad ejecutiva \geq 50 %. 2.3. Maestría \geq 40%. 2.4. Doctorado \geq 20%.		Se tiene una titulación: De la modalidad escolarizada es 43.4% De la modalidad ejecutiva es 47.5% De la Maestría es 32.5% Del Doctorado es 8.3%	1%	0%
			Subtotal:8%	4%
			Gran Total:100%	94%

Estrategia de Mejora	Capacitar los docentes en herramientas de enseñanza y aprendizaje, así como de las formas de evaluación. Seguir ofreciendo talleres de titulación e incrementar los esfuerzos para la acreditación del CENEVAL.
-----------------------------	---

Elaboró: Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18/12/2020

Autorizó: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18/12/2020

PLAN TÁCTICO DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA 2021



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Táctico

FGUI03-01-02
091219/06
1 de 15

Dirección/Departamento Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-DAA	Periodo Enero – Diciembre 2021
--	--------------------------------	--

Iniciativa	Estrategia	
Gestión e Innovación		
No.	Meta	ID
1.	Elaborar y entregar el Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo.	
2.	Obtener al menos un 80% de efectividad en los planes tácticos/operativos del personal a cargo.	
	2.1 Plan Táctico de la Coordinación de Servicios Escolares.	
	2.2 Plan Táctico de la Coordinación de Apoyos Académicos.	
	2.3 Plan Táctico de la Coordinación de Divisiones.	
	2.4 Asistente de Dirección de Operaciones	
3.	Innovación y mejora: lograr que el 100% de los cursos se operen con apoyo de la herramienta TEAMS, en sus utilerías block de notas y forms.	
4.	Obtener un 80% de opiniones entre satisfactoria y sobresaliente en los siguientes eventos académicos:	
4.1	Jornadas Académicas e Inn-Bussines	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado.	2%	2%
2.	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado del personal a cargo: Servicios Escolares Apoyos Académicos Divisiones: Estudios Sociales, de Ingeniería, Negocios, Hospitalidad, Salud y Deporte Asistentes	2% 2% 2% 2% cada una = 12% 2%	2% 2% 2% 4% 2%
3.	Registro de cursos.	2%	2%
4.1	Reporte de evaluación.	2%	2%
		TOTAL 24%	16%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18 de Enero de 2021

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18 de Enero de 2021

Evaluación Final: 16%
Fecha: 15/12/2021



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Táctico

FGUI03-01-02
091219/06
4 de 15

Dirección/Departamento Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-DAA	Período Enero – Diciembre 2021
--	--------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Vida Estudiantil		Formación de Rasgos de Egreso (Licenciaturas)	
No.	Meta	ID	
1.	Lograr que los alumnos de las generaciones de las licenciaturas, hasta la generación 2024, cumplan los rasgos egreso en los dos rangos superiores:		
1.1	Investigación: 80%.		
1.2	Comunicación: 80%.		
1.3	Habilidades Gerenciales: 80%.		
1.4	Tics y Ofimática		
1.5	Resultados EGEL del CENEVAL (Disciplinares para la 2025 en adelante)		
Relación con:	Indicador		

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Resultados de rúbrica de las Jornadas de Investigación	4%	4%
1.2	Resultados de la rúbrica de Comunicación, de jornadas y exposiciones	4%	4%
1.3	Resultados de la rúbrica de Emprendeduría, Proyectos Inversión y Desarrollo Gerencial	4%	4%
1.4	Resultados de la rúbrica de Informática, softwares disciplinares y reportes de invest.		
1.5	Resultados Globales del EGEL aplicado por CENEVAL para las carreras que aplica		
TOTAL		12%	12%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18 de Enero de 2021

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18 de Enero de 2021

Evaluación Final: 12%
Fecha: 15/12/2021



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Tático

FGUI03-01-02
091219/06
6 de 15

Dirección/Departamento Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-DAA	Período Enero – Diciembre 2021
--	--------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Académicos Mentores		Selección	
No.	Meta	ID	
1.	Obtener al menos ≥ 85 puntos de promedio general en la Evaluación Integral Docente de las materias que imparta durante el año.		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Concentrado de evaluación integral docente.	10%	10%
		TOTAL 10%	10%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18 de Enero de 2021

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18 de Enero de 2021

Evaluación Final: 10%
Fecha: 15/12/2021



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Plan Tático

FGUI03-01-02
091219/06
8 de 15

Dirección/Departamento Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-DAA	Período Enero – Diciembre 2021
--	--------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia	
Académicos Mentores		Selección	
No.	Meta	ID	
1	Garantizar que le 50% de las materias de la academia asignada cumplan con los requisitos de contenido disciplinares, oportunos, suficientes y pertinentes		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.	Resultado de la rúbrica	5%	5%
		TOTAL 5%	5%

Elaboración: M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha: 18 de Enero de 2021

Autorización: Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha: 18 de Enero de 2021

Evaluación Final: 5%
Fecha: 15/12/2021

Dirección/Departamento
Dirección de Administración Académica

Nivel y Clave
II-DAA

Período
Enero – Diciembre 2021

Iniciativa		Estrategia	
Recursos y Desarrollo (Administrativo)		Servicios Institucionales	
No.	Meta	ID	
1.	Difundir las fechas importantes a los alumnos de la Universidad a través del SAI y Teams		
1.1	Escolarizadas el 100%.		
1.2	Posgrados el 100%.		
1.3	Ejecutivas el 100%.		
	Cambio para el próximo ciclo escolar		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Publicación en SAI y TEAMS de fechas importantes de licenciaturas escolarizadas.	5%	5%
1.2	Publicación en SAI y TEAMS de fechas importantes de posgrados.	5%	5%
1.3	Publicación en SAI y TEAMS de fechas importantes de licenciaturas mixtas.	5%	5%
		TOTAL 15%	15%

Elaboración:	M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	7 de Enero de 2020

Autorización:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	7 de Enero de 2020

Evaluación Final:	15%
Fecha:	15/12/2021

Dirección/Departamento
Dirección de Administración Académica

Nivel y Clave
II-DAA

Período
Enero – Diciembre 2020

Iniciativa		Estrategia	
Nuestros Egresados		Evaluación del Desempeño de Egresados	
No.	Meta	ID	
1.	Alcanzar una eficiencia terminal acumulada:		
1.1	Modalidad escolarizada \geq 58 %, Modalidad ejecutiva \geq 51%.		
1.2	Maestría \geq 52%.		
2.	Obtener una titulación:		
2.1	Modalidad escolarizada \geq 52%, Modalidad ejecutiva \geq 50%.		
2.2	Maestría \geq 30%		
Relación con:		Indicador	

Evaluación			
No. Meta	Mecanismo de Evaluación	Evaluación programada	Evaluación obtenida
1.1	Concentrado generacional.	6%	3%
1.2	Concentrado generacional.	1%	0%
2.1	Concentrado generacional.	6%	0%
2.2	Concentrado generacional.	1%	1%
		TOTAL 14%	4%

Elaboración:	M.C. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	7 de Enero de 2020

Autorización:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	7 de Enero de 2020

Evaluación Final:	4%
Fecha:	15/12/2021



UNITESBA
UNIVERSIDAD

IACC 2021
Plan Táctico 2022

Líderes Éticos y Competentes

IACC DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA 2021



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo

FGUI07-01-02

191016/04

1 de 5

Área	Dirección de Administración Académica	Año	Agosto – Diciembre 2021
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Gestión e Innovación

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Elaborar y entregar el Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo.	4.2	Informe Anual Cualitativo y Cuantitativo autorizado.	2 %	2%
Obtener al menos un 80% de Efectividad en los planes tácticos del personal a cargo.	4.2	Plan Táctico de la Coordinación de Servicios Escolares con 95%.	2%	2%
		Plan Táctico de la Coordinación de Apoyos Académicos con 83%.	2%	2%
		Plan Táctico de las Coordinación de División o Programa Educativo	12%	4%
		Plan Operativo de las Asistentes 95%	2%	2%
Lograr que el 100% de los cursos utilicen Teams.		Se logró que más del 90% de los cursos utilicen Teams. El 100%	2%	2%
Foros de Investigación. Jornadas Académicas y Feria Inn-Bussines		Se realizaron los foros de cada ciclo. Se evaluaron obteniendo una opinión entre Sobresaliente y Satisfactoria >=80%	2%	2%
Subtotal: 24%			16%	

Estrategia de Mejora	Precisar lineamientos de planeación y metas, al igual que mecanismos.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	16/12/2021

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	16/12/2021

Área	Dirección de Administración Académica	Año	Agosto – Diciembre 2021
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Vida Estudiantil / Formación de los Rasgos de Egreso

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr que los alumnos de las generaciones de posgrado en curso cumplan los rasgos de egreso en los dos rangos superiores:				
Investigación: 80%.		Se cuenta con las rúbricas de los foros de investigación con un promedio de 91%.	4%	4%
Comunicación: 80%.		Se cuenta con las rúbricas de los foros de investigación con un promedio de 87%.	4%	4%
Habilidades Gerenciales: 80%.		En la generación que egresa se tiene un cumplimiento del 90%	4%	4%
			Subtotal: 12%	12%

Estrategia de Mejora	Continuar con los foros y seguimiento de los rasgos, guardando rúbricas y grabaciones como evidencia.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	16/12/2021

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	16/12/2021

Área	Dirección de Administración Académica	Año	Agosto – Diciembre 2021
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Académicos Mentores / Selección Recursos y Desarrollo / Serv. Inst.

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Obtener al menos >=85% de promedio general en la Evaluación Integral Docente de las materias que imparta durante el año.		Se obtuvo de manera personal una evaluación del 93% en promedio	10%	10%
Garantizar que el 50% de las materias de la academia asignada cumplan con los requisitos de contenido disciplinares, oportunos, suficientes, pertinentes.		El 100% de las guías se actualizaron mediante el block de notas, revisando que los contenidos y actividades planeadas sean oportunos, suficientes y pertinentes.	5%	5%
Programar, informar y evaluar el conocimiento de las fechas importantes por los alumnos de la Universidad. Escolarizadas el 100%. Posgrados el 100%. Ejecutivas con jefe de grupos y publicación en SAI.		Se subieron en tiempo y forma a los grupos de Teams las fechas importantes en cada periodo del año: MGE2021, MGE2022 y MGE2023, Avisos Posgrados y Avisos Licenciaturas. Evidencia Electrónica.	5%	5%
			5%	5%
			Subtotal:30%	30%

Estrategia de Mejora	Continuar con las acciones de control y seguimiento a los docentes de la Academia Asignada. Seguir con la difusión via Teams en tiempo y forma de las fechas importantes
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	16/12/2021

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	16/12/2021

Área	Dirección de Administración Académica	Año	Agosto – Diciembre 2021
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa/Programa/Subprograma	Recursos y Desarrollo / Matrícula

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
Lograr la retención del primero al segundo semestre, y/o cuatrimestre: 1.1 Modalidad escolarizada \geq 80% 1.2 Modalidad ejecutiva: \geq 60% 1.3 Maestría: \geq 70%	4.5	1.1 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciaturas Escolarizadas: 95.43%	8%	8%
		1.2 Matrícula de Reingreso Semestral de Licenciatura Ejecutivas: 83.47%	8%	8%
		1.3 Matrícula de Reingreso: 93.75%	4%	4%
		Subtotal:20%		20%

Estrategia de Mejora	Seguir y mantener las acciones correspondientes que garanticen el cumplimiento de la meta, e incrementar esfuerzos en el sistema de Licenciaturas Ejecutivas
-----------------------------	--

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	16/12/2021

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	16/12/2021

Área	Dirección de Administración Académica	Año	Agosto – Diciembre 2021
Responsable	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez	Iniciativa	Nuestros Egresados / Evaluación del desempeño competente y ético de nuestros egresados.

Meta	No. Indicador	Logro Cualitativo	Instrumento de Evaluación	
			%Propuesto	% Alcanzado
1. Alcanzar una eficiencia terminal acumulada: 1.1. Modalidad escolarizada \geq 58 %. 1.2. Modalidad ejecutiva \geq 51 %. 1.3. Maestría \geq 52%. 2. Obtener una titulación: 2.1. Modalidad escolarizada \geq 52 %. 2.2. Modalidad ejecutiva \geq 50 %. 2.3. Maestría \geq 30%.	5.2	Se tiene la siguiente eficiencia terminal:		
		De la modalidad escolarizada es 66.83% De la modalidad ejecutiva es 50.8% De la Maestría es 45.5% (5 de 11)	3%	3%
			3%	0%
			1%	0%
		Se tiene una titulación:		
		De la modalidad escolarizada es 45.1%	3%	0%
		De la modalidad ejecutiva es 48.2%	3%	0%
		De la Maestría es 33.8%	1%	1%
			Subtotal:14%	4%
			Gran Total:100%	82%

Estrategia de Mejora	Capacitar los docentes en herramientas de enseñanza y aprendizaje, así como de las formas de evaluación. Seguir ofreciendo talleres de titulación e incrementar los esfuerzos para la acreditación del CENEVAL.
-----------------------------	---

Elaboró:	Mtro. Eduardo Rojas Ramírez
Fecha:	16/12/2021

Autorizó:	Lic. Jorge Flores Valdés
Fecha:	16/12/2021

PLAN TÁCTICO DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA 2022



INSTITUTO DE ESTUDIOS SUPERIORES DEL BAJÍO

FGUI03-01-02
091219/06
1 de 17

Plan Táctico

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Gestión e Innovación				
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
1	Elaborar el Plan Táctico 2022.		2%	
2	Autorizar planes operativos, tácticos y el reporte final del personal a cargo: Coordinación de Servicios Escolares. Coordinación de Apoyos Académicos. Coordinaciones de Deportiva y Fisioterapia 3% c/u Coordinaciones de División de Estudios Sociales, Estudios de la Hospitalidad y Coordinación de Enseñanza 2% c/u Coordinaciones de División de Estudios Empresariales y de Estudios de Ingenierías 4% c/u Coordinación de Maestría en Alta Dirección en Gestión Empresarial Asistentes de la Dirección 1% C/U		2% 2% 6% 6% 8% 2% 2%	
Total			30%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
1	Plan táctico autorizado y Reporte final.		
2	Planes operativos y tácticos del personal a cargo y su reporte final.		

Firma/Fecha de Elaboración: 14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización: 14 de enero del 2022

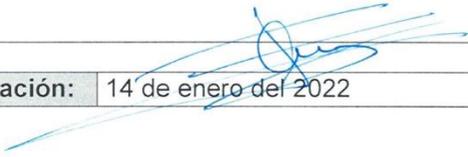
Plan Tático

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Periodo Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Selección de Alumnos		Remediales		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
3	Lograr que el 60% de alumnos de nuevo ingreso que no acreditaron el examen de valoración, obtengan en el curso remedial un testimonio satisfactorio.	1.1	2%	
Total			2%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
3	Hoja de Excel con los resultados del examen de valoración.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Vida Estudiantil		Habilidades para el Ser Global		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
4	Que al menos el 65% de alumnos de licenciaturas escolarizadas, muestren habilidades del pensamiento, como resultado del curso de Comunicación.	2.10	2%	
Total			2%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
4	Portafolio de Evidencias contenido en Teams del curso de Comunicación.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura	Nivel y Clave	Período
Dirección de Administración Académica	II-C	Enero – Diciembre 2022

Iniciativa		Estrategia		
Vida Estudiantil		Habilidades para la Búsqueda del Bien Común		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
5	Que al menos el 85% de alumnos próximos a egresar manifiestan honestidad intelectual en el uso del aparato crítico en los productos académicos, como resultado de la aplicación del instrumento de evaluación.	2.14	2%	
6	Que al menos el 80% de alumnos próximos a egresar manifiestan sentido ético en el reporte de investigación del curso de Ética y Profesión.	2.17	2%	
Total			4%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
5	Portafolio de Evidencias contenido en Teams de los cursos seleccionados.		
6	Portafolio de Evidencias contenido en Teams del curso de Ética y Profesión.		

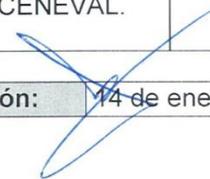
Firma/Fecha de Elaboración: 14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización: 14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Vida Estudiantil		Habilidades para el Ser Profesional		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
7	Que al menos el 80% de alumnos próximos a egresar demuestren un dominio entre Sobresaliente y Satisfactorio en las Habilidades Digitales, como resultado de la aplicación del instrumento de evaluación o del examen del organismo certificador.	2.18	2%	
8	Que al menos el 85% de alumnos próximos a egresar demuestren un dominio entre Sobresaliente y Satisfactorio en las Habilidades Directivas, como resultado de la aplicación del instrumento de evaluación.	2.19	2%	
9	Que al menos el 40% de alumnos próximos a egresar, obtengan un Testimonio Satisfactorio o Sobresaliente, como resultado de la aplicación del EGEL de CENEVAL o del Examen de Egreso de Unitesba para los programas educativos que no cuentan con CENEVAL.	2.22	4%	
Total			8%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
7	Resultados individuales y grupales del instrumento de evaluación interno o del Organismo Certificador.		
8	Portafolio de Evidencias contenido en Teams de los cursos seleccionados.		
9	Resultados individuales y grupales del instrumento de evaluación EGEL o CENEVAL.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Plan Tático

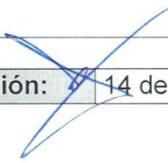
Dirección/Coordinación/Jefatura
Dirección de Administración Académica

Nivel y Clave
II-C

Período
Enero – Diciembre 2022

Iniciativa		Estrategia		
Vida Estudiantil		Habilidades para el Ser Profesional		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
10	Que al menos el 80% de alumnos en su percepción, evalúen las Jornadas Universitarias (Eventos Académicos) en los dos niveles más altos del instrumento de evaluación.	2.37	2%	
Total			2%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
10	Resultados de la encuesta aplicada a los asistentes a los eventos de Jornadas Universitarias.		

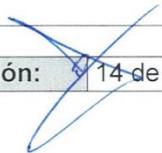
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Vida Estudiantil		Habilidades para el Ser Profesional		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
11	Que al menos el 82% de alumnos próximos a egresar demuestren un dominio entre sobresaliente y satisfactorio en las Habilidades de Investigación, como resultado de la aplicación del instrumento de evaluación.	2.7	2%	
Total			2%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
11	Portafolio de Evidencias contenido en Teams del curso de Taller de Investigación y verifines de las materias seleccionadas en último semestre.		

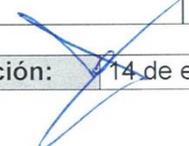
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Académicos Mentores		Selección		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
12	Que al menos el 80% de académicos de licenciatura cuenten con grado superior al que imparten y con afinidad a la materia.	3.1	5%	
Total			5%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
12	Cedula docente por ciclo y por programa educativo.		

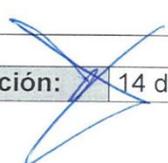
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

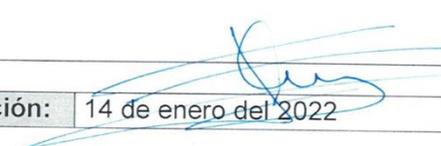
Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Académicos Mentores		Selección		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
13	Que al menos el 80% de académicos de Licenciatura obtengan una puntuación ≥ 80 en su Evaluación Integral Docente.	3.5	3%	
Total			3%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
13	Concentrado de Evaluación Integral Docente por ciclo y por programa educativo.		

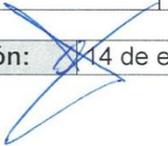
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura División de Estudios Sociales	Nivel y Clave III-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	-------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
Nuestros Egresados				
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
14	Lograr una eficiencia terminal por sistema, de los alumnos la misma cohorte: Licenciaturas Escolarizadas \geq 60% Licenciaturas Mixtas \geq 47% Maestría \geq 53%	5.1	5% 5% 5%	
			Total	15%

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
14	Concentrado de seguimiento sobre eficiencia terminal, titulación y deserción por generación y programa educativo.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

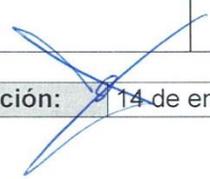
Dirección/Coordinación/Jefatura
División de Estudios Sociales

Nivel y Clave
III-C

Período
Enero – Diciembre 2022

Iniciativa		Estrategia		
Nuestros Egresados				
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
15	Lograr una titulación por sistema, de los alumnos la misma cohorte: Licenciaturas Escolarizadas \geq 50% Licenciaturas Mixtas \geq 51% Maestría \geq 50%	5.2	2% 2% 2%	
Total			6%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
15	Concentrado de seguimiento sobre eficiencia terminal, titulación y deserción por generación y programa educativo.		

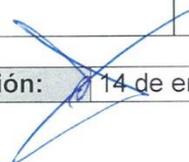
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura División de Estudios Sociales	Nivel y Clave III-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	-------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
16	Lograr una Retención por programa educativo (de primer año), de los alumnos la misma cohorte: Licenciaturas Escolarizadas \geq 70% Licenciaturas Mixtas \geq 58% Maestría \geq 65%		4% 4% 4%	
			Total	12%

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
16	Concentrado de seguimiento sobre retención por generación y programa educativo, al igual que el análisis de los indicadores.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

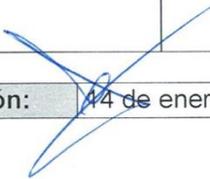
Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Plan Tático

Dirección/Coordinación/Jefatura División de Estudios Sociales	Nivel y Clave III-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	-------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
17	Realizar la Reinducción, difundir calendario académico y fechas importantes, a todos los alumnos de Licenciaturas Escolarizadas vía las plataformas digitales de la Universidad.		3%	
18	Realizar la Reinducción, difundir calendario académico y fechas importantes, a todos los alumnos de Licenciaturas Mixtas vía las plataformas digitales de la Universidad.		3%	
19	Realizar la Reinducción, difundir calendario académico y fechas importantes, a todos los alumnos de Maestría vía las plataformas digitales de la Universidad.		3%	
Total			9%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
17	Información contenida en las plataformas digitales y listas de asistencia.		
18	Información contenida en las plataformas digitales y listas de asistencia.		
19	Información contenida en las plataformas digitales y listas de asistencia.		

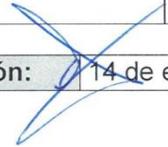
Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022

Dirección/Coordinación/Jefatura Dirección de Administración Académica	Nivel y Clave II-C	Período Enero – Diciembre 2022
---	------------------------------	--

Iniciativa		Estrategia		
No.	Meta	Indicador	Porcentaje Programado	Porcentaje Obtenido
21	Que al menos el 80% de académicos de los alumnos de Licenciaturas escolarizadas, evalúe en los 2 niveles más altos el programa de Tutorías, referentes a los aspectos de acompañamiento, solución de situaciones y orientación de procesos.		%	
Total			%	

No.	Evidencia	Descripción del Logro Cualitativo y Cuantitativo	Estrategia de Mejora/Mantenimiento
21	Portafolio de evidencias vía Teams de las reuniones y actas de reunión presencial.		

Firma/Fecha de Elaboración:  14 de enero del 2022

Firma/ Fecha de Autorización:  14 de enero del 2022